

На фінішній прямій: посівна на відмінно!

Перший крок до нового росту 2014-го року зроблено. Зерна майбутнього врожаю в ґрунті. Дивізіон Агробізнес звітує про хід посівної.

6 стор



Елеватори вийшли на рекорд

Вперше в історії нашої Компанії рівень запланованої заготівлі зерна був перевищений на 49% (або на 800 тис. тонн) в порівнянні з показниками минулого року: ми заготовили 2 млн 487 тис. тонн зерна

13 стор



Молодим відкриті всі дороги

Кернел ініціює старт великого міжнародного проекту, основною метою якого є створення комплексу освітніх програм

18 стор



ПЛАН НА 2014 рік: виправдати кредит довіри!

«Новий виробничий рік в нашій Компанії обіцяє бути переломним та принести зміни на краще. Звісно, це все залежатиме від кожного з нас набагато більше, ніж від погодних умов та різноманітних зовнішніх чинників». Таким оптимістичним підсумком та одночасно викликом завершилась чотириденна підготовка до посівної 2014, що пройшла в кінці березня. Про хід подій – в нашому матеріалі в режимі реального часу.

День поля: повна посівна готовність

Цьогоріч традиційний День поля в нашій Компанії провели на базі Центрального кластеру. Перша частина заходу пройшла на території підприємства «Хлібороб» (с. Клинове, Голованівський район, Кіровоградська область). Тут зібралися співробітники Київського офісу та керівники виробничих кластерів, провідні агрономи, інженери та механізатори.

Основний акцент цього року 2014 – перехід на якісну широкозахватну техніку. Всім учасникам Дня поля було продемонстровано роботу нової закупленої техніки в конкретних польових умовах. Тепер головне завдання для всіх фахівців кластерів – адаптувати і відпрацювати цю технологію на своїх полях.

Значну увагу приділили вже наявній в арсеналі Компанії техніці. Зміни в її роботі націлені на підвищення виробничих показників. Відтак, присутні ознайомилися з роботою обладнання для швидкої заправки оприскувачів, що дозволяє в два рази швидше провести процес заправки та підвищити виробіток на 50-60 га за одну зміну. Також спеціалістам було представлено дослідний зразок вузла для приготування маточних розчинів ЗЗР. Впровадження даного агрегату дозволить посилити контроль якості приготування розчинів, прискорити заправку, що призведе до підвищення продуктивності і якості обробки посівів.

У процесі демонстрації технічних нововведень значна увага приділялася альтернативним робочим органам для наявних в кластерах культиваторів та сівалок. Планується, що їх застосування призведе до зниження витрат на 50%, а в окремих випадках і в 2-3 рази. Цього року зміни тор-

кнулися і просапних сівалок, якими технічний парк Кернел поповнився торік. Вони були переобладнані на систему точного висіву. Це дозволить поліпшити продуктивність за рахунок збільшення швидкості посіву, а також підвищить якість посіву і рівномірність розподілу насіння, що в кінцевому підсумку позитивно позначиться на підвищенні врожайності.

ня роботи Агрономічної служби з виконання всіх агротехнологічних процесів.

У ході заходу фахівці кластерів мали можливість оцінити роботу нашого власного насінневого заводу, який запущено в експлуатацію в селі Лазірки, Оржицького району, Полтавської області. Тепер нашим аграріям буде простіше контролювати якість посівного матеріалу, що підвищить



Друга частина заходу пройшла на базі підприємства «Чорна Кам'янка». Основні розглянуті питання - диспетчеризація, встановлення GPS-систем, розробка програм автоматичного обліку виконаних робіт та списання палива. Учасникам було представлено проект з «Дистанційного зондування землі», за допомогою якого планується проводити аналіз стану посівів і оцінюван-

ня загальну рентабельність виробництва.

Підсумки підвів **Директор Агробізнесу Євген Осипов**: «Все, що ми побачили і оцінили сьогодні, говорить про нашу повну готовність до весняних польових робіт. Всі посівні та витратні матеріали підготовлені в повному обсязі. Зараз нам потрібен тільки настрій на роботу і бажання досягати успіху - все інше у нас вже є».



Чотириденна Конференція Агробізнесу: нагороди та аванси

Наступного дня всі учасники Дня поля зустрілися в Києві на четвертій щорічній міжфункціональній конференції Агробізнесу в залі готелю Ramada Encore. Цього року на заході зустрілися понад 200 представників Агробізнесу Кернел.

“ Найближчий місяць - тільки посівна!, - зазначив у своєму виступі Директор Агробізнесу Євген Осипов. - Я зараз засинаю і прокидаюся тільки з думками про посівну.

Про що прошу і Вас.

Зараз потрібно відкласти всі інші питання, закрити, або пересунути терміни реалізації інших сторонніх завдань. Попереду непростий період, роботи дуже багато, а провести її потрібно якісно і в стислі терміни. Для нас це стане гарантією успіху ”

Говорили про підсумки минулого виробничого року, обговорювали загальну стратегію та плани на новий сільськогосподарський рік. Нинішня конференція відрізнялася активною участю та виступами представників кластерів з різних регіонів.

Конференція почалася з найхвилюючого та найприємнішого моменту - нагородження кращих підрозділів за підсумками

2013 року. Підприємства, які минулого року виконали план на 95 і більше відсотків, отримали премії на загальну суму 500 тисяч доларів. І хоча в цілому фінансові показники Агробізнесу, на жаль, виявилися негативними, кращі з кращих все одно отримали заслужені нагороди. Кубок «Лідер Агробізнесу Кернел» було вручено Харківському кластеру за перевиконання планових показників 2013 року.

Дипломи за високі виробничі показники отримали дев'ять підрозділів: Центральний кластер, Голованівський модуль, Маньківський модуль, ТОВ «Аграрний дім ім. Горького», ЗАТ «Краснопавлівський ХХП», ЗАТ «Лозівське ХПП», ТОВ «Зерносервіс», ТОВ «Агросервіс», СТОВ «Урожай». За найвищу врожайність на максимальній площі з ключових культур були нагороджені пам'ятними сувенірами та грошовими призами наступні підприємства: «Чорна Кам'янка» (Маньківський район, Черкаська область), «Зерносервіс» (Драбівський район, Черкаська область), «Лозівське ХПП» (Лозівський район, Харківська область), «Аграрний дім ім. Горького» (Сахновщинський район, Харківська область).

Про інвестиції у 2014-му році говорила **Фінансовий директор Агробізнесу Ірина Фещук**. Вона зробила особливий акцент на співвідношенні витрат і результатів в кожному окремо взятому підрозділі.

«Логічно припустити, якщо на кластер закуплена якісна техніка із значним вкладенням коштів, то наші фінансові очікування від цього кластера також будуть такими ж високими, як витрати на нього», - пояснила Ірина.

Фінансовий директор Агробізнесу ознайомила учасників конференції з бюджетом на 2014 рік і розповіла про найважливіші проекти на майбутній період: швидке закриття рахунків, оперативна звітність та

контроль оборотного капіталу. Ірина Фещук акцентувала на важливості участі фахівців усіх рівнів у цьому процесі: не тільки бухгалтера та економіста, які безпосередньо ведуть проект, а й агрономів, інженерів - кожного, хто надає первинні бухгалтерські документи з підрозділів. Новий регламент фінансової звітності вже підготовлений і стартував з 1 квітня цього року.

“ Логічно припустити, якщо на кластер закуплена якісна техніка із значним вкладенням коштів, то наші фінансові очікування від цього кластера також будуть такими ж високими, як витрати на нього, - пояснила Ірина. ”





Директор з виробництва Агробізнесу Віталій Ставнічук розповів про ключові завдання свого підрозділу.

«Ми як виробничий підрозділ ставимо перед собою два ключові завдання. Завдання мінімум - забезпечити виконання планових показників врожайності, завдання максимум - стати лідерами українського агробізнесу. І та команда, яка у нас є сьогодні, ті ресурси, якими ми володіємо, не дозволяють сумніватися в здійсненності цих завдань. Що стосується команди, то більшою мірою вона сформована якісними фахівцями, але потреба в професіоналах своєї справи все одно висока. Саме тому зараз ми приділяємо особливу увагу розвитку середньої ланки фахівців. Ми розраховуємо, що в найближчому майбутньому вони зможуть зайняти більш високі позиції. Тут на допомогу приходить проект «Кернел

Шанс», який реалізується спільно з Департаментом персоналу та соціальної політики.

Ще одне з ключових завдань виробничого підрозділу - відпрацювання технології. Зараз у нас активно працює Агрорада-орган, який регулює впровадження технологій і жорстко контролює їх виконання. Вирощувані на наших полях культури дуже вибагливі, тому відхилення від технології неприпустиме.

Відзначу ще ряд проектів, над якими активно працюють наші фахівці. Масштабний і складний проект - це насіннєвий завод, який нещодавно був введений в експлуатацію. Вчора, на Дні поля, ми наочно побачили, як проходить протруювання і обробка насіння. Різниця між якістю насіння, обробленого на підприємстві самостійно, і насінням, яке пройшло спеціальну обробку на заводі, помітна неозброєним оком. Власний напрямок насінництва в структурі Компанії дозволить забезпечити себе якісним насінням, підвищити врожайність.

Ще один важливий для нас проект - це науково-дослідний центр. Якщо торік проект тільки запускався в роботу, то зараз ми вже бачимо конкретні результати. За підсумками майбутньої посівної ми зможемо оцінити його реальну ефективність. Незамінним інструментом у процесі весняно-польових робіт стануть наші GPS-центри. Зараз вони розподілені по кластерах і активно працюють над автоматизацією подачі даних і звітів. Це дозволить вивести контроль нашого виробництва на новий рівень».

Про зміну в системі мотивації персоналу кластерів розповіла Керівник служби персоналу Наталія Кюльчицька. Список персоналу для преміювання був розширений, при цьому були посилені штрафи за втрату земельного банку.

Наталія акцентувала увагу на конкурсному проекті «Чемпіон Агробізнесу», який по-

кликаний підтримати саме польові команди та тих людей, які працюють безпосередньо в полях. У рамках «Чемпіону Агробізнесу» цього року пройде три конкурси. «Кращий механізатор Агробізнесу» буде визначений за підсумками обох посівних: весняної та осінньої. У цьому конкурсі можуть брати участь всі механізатори Компанії. З них буде обрано три переможця: ті, хто покаже кращі результати при виконанні критеріїв якості.

Другий конкурс - «Лідер врожайності Агробізнесу» - проводиться серед команд і керівників механізованих загонів/ділянок, площа яких складає більше 4 тисяч гектарів. У цьому конкурсі цінується максимальна врожайність у заліковій вазі однієї з ключових культур (кукурудза, соняшник, соя, пшениця). Буде нагороджено 12 переможців: по три призових місця на кожен з ключових культур. І третій конкурс - «Чемпіон врожайності Агробізнесу» (не плутати з попереднім). Учасники - всі лінійні агрономи і команди на ділянках площею менше 4 тисяч гектарів. Головний критерій - той же, що і в попередньому конкурсі: врожайність ключових культур.

Від імені кластерів на конференції виступили керівники, головні інженери та агрономи, представники фінансової структури кластерів, керівники відділів соціальної політики та безпеки.

Неформальне резюме всієї конференції прозвучало у виступі Керівника Західного регіону Ігоря Чикіна. [\[стор 5\]](#)

Курс операційного менеджменту: від стратегічних ходів до конкретних результатів

Весняний передпосівний чотириденний марафон завершився дводенним курсом операційного менеджменту для учасників корпоративної програми Agri MBA. Його



“ Нам випала честь працювати в кращій Компанії України. Я не знаю більше жодної Компанії в державі, яка б настільки масштабно інвестувала у виробництво, незважаючи на невідчутний допоки результат. За підсумками 2013 врожайність в цілому по Компанії, на жаль, нижче, ніж у наших основних конкурентів на ринку. Нам надали неймовірно високий кредит довіри, і ми просто не можемо не виправдати його. Навіть погода цього року дає нам щедрий аванс. Тепер все залежить від якісної роботи кожного з нас. За добросовісну підготовку до посівної і успішному її проведенні ми, обов'язково отримаємо високі результати! ”



Ігор Чикін

Керівник Західного регіонального офісу
Пропозиція з удосконалення напрямків, що потребують уваги.



Олександр Журба

Керівник кластеру «Пальміра»
Оцінка ефективності роботи виробничого підрозділу Агробізнесу після прийнятих змін в структурі управління.



Ігор Докторов

Керівник кластеру «Полтава-Південь»
Формування структури кластеру «Полтава – Південь».



Микола Загородній

Головний агроном Центрального кластеру
Стабільна технологія – запорука високопродуктивного виробництва (на період 5 років).



Володимир Мерзлюк

Головний інженер Центрального кластеру
Підвищення ефективності роботи оприскувачів. Вузли приготування.



Микола Сень

Головний інженер кластеру «Пальміра»
Підвищення ефективності роботи оприскувачів: обладнання для швидкої заправки оприскувачів.



Юрій Подолян

Головний інженер кластеру «Полтава-Південь»
Організація роботи землеобробних агрегатів «Топ Даун» та «Хорш Тайгер» як передпосівних культиваторів в період ВПР.



Олександр Огуй

Керівник кластеру «Енселко-Південь»
Аналіз зміни процедури співпраці між кластером та УК, коментарі та пропозиції.



Марина Забашта

Фінансовий контролер Західного регіону
Процедура проведення платежів, пост контролю платежів в рамках бюджету та контроль за виконанням бюджету.



Руслан Лук'янець

Менеджер з комерційної діяльності Західного регіону
Реалізація неліквідних залишків с/г продукції по кластерам.



Вадим Новожилов

Керівник відділу безпеки Центрального кластеру
Ризики в забезпеченні зберігання майна при проведенні ВПР.



Світлана Ена

Керівник відділу соціальної політики кластеру «Полтава-Захід»
Системний підхід в роботі відділу соціальної політики кластеру



Василь Мороз

Керівник відділу соціальної політики кластеру «Енселко - Південь»
Особливості побудови комунікації з широким колом пайовиків.

провів відомий український тренер Сергій Гвоздьов.

Курс операційного менеджменту - це вже четвертий модуль корпоративної програми Agri MBA, яка стартувала в нашій

Компанії влітку минулого року. Учасники цієї програми вивчають визнані в усьому світі стратегічні теорії та можливі практичні дивіденди від їх впровадження. Вони повертаються на свої робочі місця зі знання

ми про найбільш актуальні світові перетворення і ефективні інновації. Програма не тільки максимально наближена до реалій нашого бізнесу, а й складена відповідно до найвищих стандартів бізнес-освіти.

На фінішній прямій: посівна на відмінно!



Євген Осипов,
Директор Агробізнесу

«Перший крок до нового росту 2014-го року зроблено. Зерна майбутнього врожаю в ґрунті. Агрономічна служба звітує: сівба на полях Компанії пройшла в оптимальні терміни з дотриманням всіх агротехнічних норм і виконанням всіх запланованих показників. Відтак 187 тисяч га засіяно під кукурудзу, 73 тисяч га займає соняшник, 68 тисяч га відійшло під сою та 34,5 тисяч га зайняли озимі культури. Відтепер залишається тільки плекати і робити все можливе, щоб новий врожай виріс і зміцнів, щоб потім зібрати його без втрат»

«Цьогорічну посівну кампанію нам вдалося провести успішно завдяки злагодженій взаємодії усіх підрозділів: виробничої, фінансової та служби безпеки. Ми шукали і знаходили точні шляхи для організації наших команд під час посівної. Дотримання і чітке виконання агротехнологій – ще один важливий аргумент, щоб не тільки сівба пройшла успішно, але й врожай був добрим. Хочу зазначити, що

вибір нової техніки та фінансування закупівель проходили злагоджено і підтримувалося на усіх рівнях Компанії. То ж, місяць плідної спільної роботи довів, що всі ми - від керівництва Агробізнесу до механізаторів на полі - думаємо в одному вірному напрямку. Успіх, перш за все, це коли всі думають, як один, всі ланки працюють на одному полі. Вірю, що саме це – запорука майбутнього врожаю».



За твердженнями усіх фахівців, задіяних в процесі посівної, на успішну сівбу позитивно вплинули кілька важливих факторів:

- ✓ зміни в процедурах, які сприяли оперативному вирішенню поставлених завдань;
- ✓ трансформація організаційної структури, що стала максимально наближеною до поля;
- ✓ чітка робота кожного кластера відповідно до планів ВПР;
- ✓ інвестиції у нову техніку;
- ✓ перехід на продуктивні широкозахватні агрегати;
- ✓ злагоджена співпраця з диспетчерськими пунктами;
- ✓ мотиваційна програма по роз'ясненню кожному механізатору розцінок і можливого заробітку.



Віталій Ставничук, Директор з виробництва Агробізнесу.

В результаті змін в організаційній структурі Агробізнесу та закупівлі ефективної якості техніки весняні польові роботи пройшли організовано та у відповідні агротехнічні терміни. Виправдали себе широкозахватні культиватори та сівалки. Борони виконували в 1,5 рази більший обсяг робіт, а в деяких випадках навіть вдвічі більший, ніж це було можливим на минулих агрегатах. Крім продуктивності, нова техніка продемонструвала нові показники якості. Обробка ґрунту і посів відповідав усім вимогам технології. Радує і те, що всі кластера прийшли до фінішу майже одночасно. На сьогоднішній день посівна закінчена фактично на всіх площах, крім Центрального кластера. Там, на жаль, наші плани трохи загальмувалися через несприятливі погодні умови, бо майже щодня йдуть затяжні зливи, і техніка не може вийти в поле. Однак всі фахівці кластеру наготові, тому, впевнений, при першій можливості залишок роботи буде зроблено за три дні. При наявності вологи і тепла це не позначиться на результаті. Отже, хочу відзначити злагоджену роботу колективу Агробізнесу Кернел і подякувати за добре виконаний перший етап робіт.

На посівному фініші керівники виробничих кластерів поділилися з нами результатами, досягненнями праці своїх підрозділів та отриманим досвідом.



Ігор Докторов, Керівник кластеру «Полтава-Південь»: «Посіяти якісно та в оптимальні строки»

Аграрії виробничого кластеру «Полтава-Південь» були в перших рядах тих, хто виконав план посівної, бо в стислі агрономічні терміни і без зривів вже 9 травня повністю засіяли всі заплановані площі: 19560 га кукурудзи, 8895 га соняшника, 8984 га сої.

- Початок сільськогосподарського року

став насправді показовим для нашого підрозділу. Ми фінішували одними з перших, а наша техніка вирушила на допомогу колегам в інші кластера Компанії. Хочеться сказати, що завдяки новим технічним агрегатам, які ми отримали на початку посівної, вдалося оперативнo і продуктивно виконати план. Важливим фактором вчасного виконання роботи стала правильна організація виробничого процесу. Створення на базі кластера 16 механізованих загонів дозволило чітко контролювати і виконувати завдання. Не менш важ-

ливим було і відповідальне відношення всіх працівників до виконання своїх зобов'язань, - коментує Ігор Михайлович.

Сьогодні на полях «Полтава-Південь» отримані сходи по всіх культурах з відповідною плановою щільністю. Триває догляд за посівами, визначаються стресові ділянки, на які оперативнo додаються стимулятори росту для більш якісного зростання. Вже з 20 травня інженери і механізатори почали планові ремонти зернозбиральної техніки.



Олександр Журба, Керівник кластеру «Пальміра»: «Нова техніка не підвела»

12 травня виробничий кластер «Пальміра» закінчив всі посівні роботи. До посіву призначалося: 8585 га кукурудзи, 5169 га соняшника, 6591 га сої та 2110 га озимої пшениці. Крім цього, було посіяно 507 га кукурудзи на ділянках гібридизації.

Запорукою успішної посівної стала робота спеціально створених механізованих загонів (цього року працювало три таких загони) і новопридбана широкозахватна, високопродуктивна техніка - культиватор «CASE Tiger Mate» і посівний комплекс «HORSCH Maestro» з встановленою системою GPS-навігації. Саме ця техніка забезпечила якість і швидкість робіт, одне слово - не підвела! - розповідає Олександр Васильович.

Що стосується процесу підживлення озимих, то в «Пальмірі» його завершено ще три тижні тому. Зараз тут проходить захист від бур'янів - для цього використовуються самохідні обприскувачі «Теснома Laser - 4000». Сходи культур отримано на 100% посіву соняшнику, на 95% посіву кукурудзи і на 60% посіву сої.



Ігор Чикін, Керівник Західного кластеру: «До нових рубежів - з новими завданнями»

Основними показниками нинішньої посівної для аграріїв Західного кластера стало скорочення термінів посіву майже на три тижні у порівнянні з минулим роком, то ж було посіяно 59331 га кукурудзи, 5811 га соняшника і 24648 га сої. Сприяли такому

темпу якісно підготовлений ґрунт, спрогнозована якість посіву для рівномірності сходів, збереження вологи і значна економія паливно-мастильних матеріалів.

- Під час посівної на базі кластера діяло 15 механізованих загонів, за кожним з яких був закріплений необхідний набір техніки та інвентарних засобів. Це дозволило ефективно організувати логістику передпосівної обробки та сівби. В оптимальні терміни на наших по-

лях завершено підживлення озимих, триває захист посівів ґрунтовими та корисними для росту культур гербіцидами. Розпочато підготовку ґрунту до посіву озимого ріпаку на площі 9400 га, проходить дефектовка і установка на зберігання ґрунтообробної техніки. Ми не зупиняємося, а йдемо до нових рубежів. Кожен день ставимо перед собою нові завдання та впевнено рухаємося до виконання, - інформує Ігор Валерійович.



Ігор Мауха, Керівник кластеру «Дружба – Нова»: «Основні принципи - оперативність і якість»

Посівна в кластері «Дружба-Нова» пройшла не лише на високому технологічному та організаційному рівні, але і в рекордні терміни. Станом на 11 травня був повністю завершений комплекс посівних робіт. Варто згадати, що в минулі роки «Дружба-Нова» фінішувала в посівних перегонах не раніше десятих чисел червня, а цього року

завдяки нововведеним стандартам, оновленню парку техніки та якісній роботі керівників цей кластер побив встановлений рекорд на цілий місяць.

- В першу чергу, на такий результат вплинула зміна структури виробництва та організації роботи всередині кластера, бо тепер посівні площі розбито на технологічні регіональні управління. Також збільшено кількість механізованих загонів. Якщо минулого року на всі 106 тисяч га діяв один такий загін, то в поточному році в кожному регіональному управлінні

працювало від двох до чотирьох загонів. Не останню роль зіграло і використання нової широкозахватної техніки. Оперативність і якість були основними принципами роботи аграріїв кластера, - звітує Ігор Володимирович.

Отже, в «Дружба-Нова» посіяно 61000 га кукурудзи, 21 000 га соняшника, 6 000 га сої. Однак на тутешніх полях праця триває, бо активно відбувається друга обробка для захисту озимої пшениці на площі 10500 га, також розпочався догляд за посівами, захист рослин від бур'янів і хвороб.



Сергій Лопатинський, Керівник Центрального кластеру: «Недосяжних завдань немає»

Для аграріїв Центрального кластера посівна 2014-го виявилася непростою. Неприятливі погоднокліматичні умови систематично гальмували роботу техніки на полях, ускладнювали дотримання всіх агротехнологічних норм посіву. Отже, сукупно за весь період посів на полях цілодобово проходив тільки п'ять повних днів. Та незважаючи на всі ці фактори, тутешні кернелівці мають досягнення, якими можуть пишатися, тому що 16000 га кукурудзи,

10000 га сої та 8500 га насіння соняшника буде в землі так чи інакше. Вони не підведуть.

Безперечно, сприятливі погодні умови - половина успіху. Однак багато залежить від інших факторів та від розуміння того, що нездійсненних завдань, як і безвихідних ситуацій, немає. Так, завдяки переходу на широкозахватну техніку вдалося відмовитися від десяти низько продуктивних просапних сівалок, що поліпшило контроль за технологічним процесом і збільшило продуктивність виробітку. На сьогодні на 80% площ кукурудзи ми вже маємо досить продуктивну густоту сходів - 73000-74000 рослин на гектар, - зазначає Сергій Вікторович.

**Після посівної...
Зараз для аграріїв нашої Компанії настав не менш відповідальний - другий етап польових робіт, який вбачає догляд за посівами. Вперше, цей процес буде покосмічному інноваційний.**



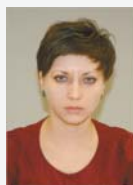
Євген Осипов, Директор Агробізнесу



Цього року у нас запрацювала система космічного моніторингу полів. Перші знімки про стан озимої пшениці ми отримали вже в квітні, і усі фахівці кластерів змогли переконатися в об'єктивності даної інформації. Першої декади червня, коли відбуватиметься вегетація культур, ми плануємо зробити ще ряд знімків, які продемонструють реальну якість сходів всіх ярих культур. Оскільки в нашій системі мотивації виробничого персоналу закладена премія за відповідну якість сходів, цей знімок стане вирішальним. Зазвичай, агроном для визначення цієї якості під'їжджає на край поля, дивиться і робить висновок, що поле у задовільному стані.

Проте вегетація у центрі поля може суттєво відрізнятись від крайньої межі масиву. То ж, об'єктивна оцінка всієї ділянки землі і контроль

вегетації на кожній ділянці поля окремо – запорука того, що ми зможемо робити більш точні висновки. Космічний моніторинг дає нам картину поля в цілому, нам зрозуміла кожна точка. Ми детально бачимо навіть незначну проблему, що виникла на полі. Відповідно ми можемо скеровувати наші дії впродовж всього процесу догляду за нашим майбутнім врожаєм. Якщо якість посіву ми визначатимемо комплексно (оцінка наших фахівців буде доповнена незалежним контролером якості з космосу), - наш успіх гарантовано. Як кажуть: проінформований – загартований. Впевнений, космічний моніторинг суттєво допоможе нам в роботі, проте головним нашим ресурсом залишаються люди. Саме вони сьогодні зробили ще один крок на шляху успіху – посівна пройшла з повними дотриманням плану Компанії. Тримаймо високу планку!



Світлана Коноваленко,
Керівник Агрономічної служби.

Враховуючи погодно-кліматичні умови, вкрай важливо ефективно організувати роботи для захисту кукурудзи, сої та соняшника від бур'янів. Особливу увагу треба звертати як на фазу розвитку самої культури, так і фазу росту бур'янів. Одне слово, не можна чекати, коли зійде все бадилля, - корисніше відпрацювати двічі, але зробити краще. Крім цього, на по-

чаткових стадіях «боротьби за здоровий врожай» можливе зниження норм використання засобів захисту рослин. Що стосується посівів озимої пшениці, то важливо звернути увагу на розвиток хвороб і забезпечення рослин азотом. Кожен з нас повинен розуміти, що після якісно проведеного першого етапу, потрібно не менш відповідально пройти другий. Наші поля мають бути чистими від бур'янів і хвороб, адже тільки тоді можна говорити про максимальну віддачу у вигляді високого зернелівського врожаю.

Майстри аграрної справи

Секрети наших чемпіонів



За кожним успіхом – великим врожаєм, високими виробничими показниками, освоєнням нових технологій – стоїть ЛЮДИНА. Її бажання і вміння в найбільш ефективний спосіб організувати себе і надихнути на взяття високої планки інших заради досягнення конкретно визначеної мети. І в даному контексті слово «людина» - це не абстрактне і узагальнене поняття. Це конкретні особистості нашої команди, які впевнено рухають Компанію вперед. Як їм вдається досягати найвищих результатів там, де інші кажуть «неможливо», «важко», «завадили обставини»? В чому секрет їх професійного успіху? Про це в серії інтерв'ю «Майстри аграрної справи».



Володимир Биби́к,
Директор підприємства
«Хлібороб»

Повний вперед!

Володимир Петрович Биби́к посів посаду Директора підприємства «Хлібороб», що на Голованівщині (Кіровоградська область), кілька місяців тому - у січні 2014-го року - проте він старожил в нашій Компанії, бо працювати у складі команди Агробізнесу почав одним з перших. Виріс у селі, тому іншої справи життя, окрім сільського господарства, для себе не уявляв. Київський Український державний аграрний університет і спеціалізація «Механізація сільського господарства», за 20 років - велика кількість най-

« Найкращий спосіб – це живе спілкування і уважне ставлення до кожного і до справи. Не треба примушувати механізатора сісти у трактор та якісно вести обробку, не варто казати агроному як ретельніше слідкувати за ґрунтом та посівами. Треба зробити все можливе, щоб людина любила землю та свою хліборобську працю, а тоді і справа піде вгору. Саме тому більшість робочого часу я намагаюся бути в полі, поближче до землі, до її реальних потреб і тих, хто на ній працює день у день. Особливого значення це набуває у гарячий період посівної. Бо ж, як відомо, весняний день рік годує, тож зараз ми з усією відповідальністю працюємо. Впевнено та натхненно. І наш девіз: повний вперед! »

різноманітніших робочих спеціальностей, в останні 10 років – здебільшого у виробництві та вирощуванні сільгосппродукції – це запорука його досвіду і майстерності. З 2003 по 2013 рік Володимир Петрович, керуючи підприємством «Зерносервіс», зміг вивести господарство на лідируючі позиції. Завдяки чому здобув нове призначення. У 2014 році він став керманічем величезного підприємства СТОВ «Агрофірма «Хлібороб». На думку Володимира Петровича, йому випала честь керувати одним з кращих агропідприємств Компанії: земельна рілля

понад 20 тисяч га, яку обробляє потужна команда високопрофесійних фахівців. Для багатьох Володимир Биби́к - яскравий приклад ефективного менеджера, його лідерські та людські якості допомагають на вищому рівні організувати виробничий процес. І саме це красномовно демонструють цифри: якщо торік підприємство виконало план врожаю на 90% (що є високим результатом порівняно з іншими господарствами), то на 2014 рік «Хлібороб» зобов'язався підняти планку ще вище. Впевнені, що головному хліборобу це до снаги!



Андрій Лисак,
Керівник Харківського
кластера

Наша сила – у зв'язку з центром

Андрій Богданович Лисак. Має репутацію вдумливого стратега, ефективного практика та беззаперечного знавця своєї справи. Очоливши одне з найбільших підрозділів Компанії - Харківський кластер, який налічує 25 000 га орендованих земель і об'єднує три виробничі ділянки – керівник завзято взявся до справи. Так, за його ініціативи і при повному сприянні були не тільки впроваджені нові проце-

“**Наші досягнення у 2013 році - це результат роботи всього колективу, - підтверджує Андрій Богданович. - І йдеться не тільки про співробітників Харківського кластера. Багато в чому ми завдячуємо підтримці Центрального офісу. Так, у ході тривалих обговорень було прийнято рішення змінити структуру посівних площ кластера. Якщо раніше ми сіяли кукурудзу і сою (культури, саме які ризиковано вирощувати у нашому регіоні із-за невідповідності кліматичних умов), то сьогодні ми засіваємо соняшник, озиму пшеницю, горох та ячмінь. Матрична модель управління Агробізнесом, рекомендації щодо технологій, методологія утримання земельного банку – все це стало запорукою наших виробничих успіхів. То ж, саме злагодженість і взаємодія з центром, а також добре інформований і мотивований персонал - саме це наш секрет успішної роботи.**”

дури оптимізації та формалізації бізнес-процесів, але й для розуміння всіма учасниками процесу проведена внутрішня інформаційна кампанія для всього колективу щодо цих важливих змін і особистої відповідальності кожного по нововведенню в щоденну роботу кожного співробітника. Рішення про впровадження нових процедур приймалося центральним офісом Компанії після довготривалих консультацій і переговорів з керівниками

підрозділів, та надалі передавалися всім членам команди «Кернел» на місцях. То ж, всі якості стратега, тактика і практика Андрій Богданович встиг проявити лише за півтори роки на чолі керівника Харківського кластера, всі підприємства якого наприкінці 2013 року отримали 100% виконання плану за всіма показниками при найнижчій собівартості продукції. Саме за це досягнення кластер був нагороджений кубком «Лідер Агробізнесу Кернел».



Сергій Лопатинський,
Керівник Центрального
кластера

Правило № 1 – впевненість в успіху всієї команди

Кар'єра **Сергія Вікторовича Лопатинського** напрочуд дивовижна як своєю послідовністю, так і різноманітністю: від слюсаря тракторної бригади до бухгалтера

“**Наша команда цього року знову очікує досягти успіху, - впевнений Сергій Вікторович. – І це можливо, бо, головне для досягання будь-якої мети – це злагоджена робота всього колективу і орієнтація на загальний результат. А наш фірмовий секрет – це розумне використання багатого досвіду минулих років, а також виважена впевненість в тому, що перемога реальна. І вона буде за нами!**”

та головного економіста, від студента-заочника до Керівника кластера. З Компанією «Кернел» Сергій Лопатинський вже майже 10 років, і успіх Компанії – це і його внесок також. Посаду Керівника Центрального кластера Сергій Вікторович Лопатинський посів майже два роки тому, що спонукало його миттєво поміняти кваліфікацію, перетворившись з економіста у виробника. Зі сторони здавалося що це якесь чаклунство, бо ж успіх, якого здобув кластер на чолі з новим керівником, був воістину захоплюю-

чим! За два неповних роки кластер суттєво змінився завдяки масштабній кадровій реорганізації, нова свіжа кров доповнила сталу основу професіоналів, щоб запрацювати в одному ритмі і вивести команду в лідери. Сергій Вікторович впевнений, що річний план 2014 вони виконають на 100 відсотків, бо ж минулого року всі підприємства, підпорядковані Центральному кластеру, досягли цієї відмітки за показниками собівартості готової продукції, а врожайність була витримана на рівні 95%.

Знайомство з трьома успішними керівниками вкотре підтвердило, що всесильність героїв-одинаків – це міф. Велика справа з високою метою у агробізнесі вимагає злагодженої і спланованої роботи всього колективу. Отже секрет наших чемпіонів – у вмінні скеровувати свою команду і вести її до нових перемог.

Проте майстрів своєї справи серед нас дуже багато. Кожний з них має свої досягнення та секрети успіху. Про це ми обов'язково розповімо у наступних випусках корпоративного видання!

Далі буде...

Перемагай, вирощуй щедрий урожай!

Шановні колеги!

Новий сільськогосподарський рік, гаряча пора Посівної – 2014 ставить перед Вами нові завдання та цілі. Ми пропонуємо кожному з Вас вкотре довести, що кернелівські аграрії – команда професійних та відповідальних господарів українських полів.

Відчуйте дух лідерства та звитяги, приєднуйтеся до участі у конкурсі «Чемпіони Агробізнесу»!

Етапи Конкурсу:

Перший етап

(грудень 2014 року – січень 2015 року) - збір інформації про учасників, аналіз за критеріями оцінювання у кожній номінації.

Другий етап

(січень 2015 – березень 2015 року) – підведення підсумків, нагородження переможців.

Конкурс проходитьиме у трьох номінаціях –

«Кращий Механізатор», «Лідер врожайності Агробізнесу», «Чемпіон врожайності Агробізнесу».

Кращий Механізатор Агробізнесу



Учасники:

Всі механізатори, які виконуватимуть роботи під час посівної та збиральної кампанії 2014 року.

Критерії для оцінювання:

максимальне виконання усіх виробничих планів з дотриманням показників якості виконаних робіт.

- загальна площа посіву, площа посіву однією сівалкою за одну робочу зміну
- дотримання норми витрати палива на 1 га посіву
- дотримання норми витрати насіння на 1 га посіву
- глибина закладки, рівномірність посіву
- кількість сходів
- відсутність порушень вимог експлуатації техніки

Преміальний фонд

80 000 грн 1 МІСЦЕ **50 000** грн 2 МІСЦЕ **25 000** грн 3 МІСЦЕ

Лідер врожайності Агробізнесу



Учасники:

Механізовані загони та їх керівники, що працюють на площі більш ніж 4000 га.

Критерії для оцінювання:

максимальна врожайність в заліковій вазі будь якої з ключових культур (кукурудза, соя, соняшник, пшениця, соя), засіяних на площі не менше 1000 га.

- Середня врожайність з 1 га (фізична вага/залікова вага)
- Максимальна врожайність з 1 га (фізична вага/залікова вага)

Преміальний фонд

60 грн/га 1 МІСЦЕ **45** грн/га 2 МІСЦЕ **35** грн/га 3 МІСЦЕ

Чемпіон врожайності Агробізнесу



Учасники:

Лінійні агрономи та їх команди, що працюють на площі до 4000 га.

Критерії для оцінювання:

максимальна врожайність в заліковій вазі будь-якої з ключових культур (кукурудза, соя, соняшник, пшениця, соя), засіяних на площі не менше 500 га.

- Середня врожайність з 1 га (фізична вага/залікова вага)
- Максимальна врожайність з 1 га (фізична вага/залікова вага)

Пам'ятайте, це Конкурс аграрних здобутків, досконалості, високого рівня професійності, організований спеціально для Вас – подвижників кернелівських полів!

Перемог, визнання, легких посівів та щедрих врожаїв!

Елеватори вийшли на рекорд



Кернел - найбільший недержавний оператор елеваторів в Україні. Загальна потужність наших елеваторів одноразового зберігання зернових - понад 2,7 млн тонн.

Вперше в історії нашої Компанії рівень запланованої заготівлі зерна був перевищений на 49% (або на 800 тис. тонн) в порівнянні з показниками минулого року: ми заготовили 2 млн 562 тис. тонн зерна.

Зауважимо, що в цілому ефективно працював як Департамент зберігання товару на елеваторах, так і окремі його підрозділи.

За перше півріччя майже всі елеваторні господарства Кернел на 100% виконали план із заготівлі. В загальному по департаменту виконання річного плану - 102%.

Високий результат роботи показали працівники Решетилівської дільниці «Полтавського ХПП» під керівництвом Олександра Бордуна. Тут план виконання 131%. Олександр Вікторович розповідає, що у 2013-му була запланована заготівля 50 тис. тонн зерна, за підсумками року ця цифра сягнула понад 65 тис. тонн.

“Одним з лідерів по прийому зерна на «старих» потужностях став Миргородський елеватор. Його працівниками заготовлено 229,8 тис. тонн збіжжя, що склало 128% виконання плану заготівлі.”

Цього року наш план 58 тис. тонн, проте кожен із 57 працівників нашого підприємства переконаний, що ми не лише повторимо рекорд минулого року, але й суттєво перевищимо його. Для цього є всі умови, наразі, проходять ремонтні роботи. Наша команда готова до нових подвигів, - коментує Олександр Бордун.

Одним з лідерів з прийому зерна на «старих» потужностях став Миргородський елеватор. Його працівниками заготовлено 231,8 тис. тонн збіжжя, що склало 129% виконання плану заготівлі. Підприємство не допустило технічних збоїв і працювало стабільно навіть після завезення великої партії понад запланованої продукції - 50,6 тис. тонн. Керівник дільниці Віктор Сосновчик.

Кернел активно інвестує в розвиток інфраструктури зберігання продукції. В першу чергу, модернізація елеваторів проходить в регіонах, де найбільше відчутний їх дефіцит. Серед них є також свої лідери. Наприклад, Лазірківська дільниця Кононівського елеватора виконала план минулого року на 112%, заготовивши 168,9 тис. тонн зерна. Керівник Лазірківської дільниці Роман Донченко розповідає, що такого показника вдалося досягти завдяки проведеній у 2012 році модернізації, рекордній урожайності в регіоні та, звісно, правильній організації роботи з прийому та відвантаженню збіжжя. Щодня протягом сезону до робочого процесу підключалося близько 60 працівників дільниці.

- На 2014 рік план із заготівлі значно підвищився і сягнув 240 тис. тонн, проте я впевнений, що і такий об'єм роботи ми зможемо виконати, головне оперативно включатися в роботу та працювати на результат, - зауважив Роман Васильович.

Лідерство утримують й наступні заготівельні підприємства Кернел:

Підприємство	Кількість заготівлі збіжжя, тонн	Виконання плану, %
Трикратьська дільниця	91 653	131%
Сагайдацька дільниця	54 288	155%
Кононівська дільниця	82 024	111%
Семенівська дільниця	71 867	106%
Хорольська дільниця	65 383	131%
В. Бурлуцька дільниця	49 447	128%

У нас студентом стає кожен!

STUDY

Study в перекладі з англійської - це і урок, і заняття, і наука, і дослідження, і вправа, і можливість під час робочого часу допомогти у житті та кар'єрі. STUDY - назва нової корпоративної системи дистанційного навчання в Кернел. Проект стартував у грудні минулого року, а вже сьогодні своє перше навчання в системі проходять новоспечені «студенти» - співробітники Компанії. Система базується на електронному методі навчання e-learning, за яким стоять новітні ідеї та технології освіти різного рівня складності. Користуватися системою можуть співробітники Компанії, що знаходяться в будь-якому куточку світу.

Нікуди нині не дітися від необхідності вчитися. Можливість отримати освіту чекає всіх нас на кожному кроці - тільки побажай і визначся, яких знань тобі не вистає. Навчання перестало бути нудним заняттям. Вже не обов'язково просиджувати години, дні і місяці в аудиторії і слухати всі лекції поспіль. Можна взагалі нікуди не ходити і не їздити, але стати володарем знань і сертифікатів світового рівня. Таку можливість надає чарівний світ інтернету і електронне дистанційне навчання.

У STUDY розміщуються як обов'язкові тематичні курси, призначені співробітнику його безпосереднім керівником, так і курси загального розвитку. Для зручності працює система оповіщення передплатників про зміни. Після проходження курсу-тестування, у співробітника є можливість перевірити свої знання з вивченого матеріалу і накопичувати історію навчання і оцінок на персональній сторінці в STUDY. Особистий

кабінет забезпечує безліч функцій: заповнення заявки на навчання, збереження історії навчання і оцінок, зберігання пройдених курсів, доступ до «Бази знань». Тут же присутні всі сучасні засоби комунікацій: блог, форум, чат з іншими студентами та викладачами.

Як інструменти для навчання в Study, використовуються вебінари, інтерактивні презентації, відеотренінги, онлайн конференції та симулятори для відпрацювання різних навичок.

Корпоративний навчальний портал STUDY - це віртуальний простір для навчання і розвитку персоналу, який дозволяє:

- організувати дистанційне навчання
- розробляти, імпортувати і накопичувати електронні курси та методичні матеріали
- надавати співробітникам навчальні програми та контролювати результати навчання шляхом тестувань і звітів
- забезпечувати підтримку після проходження навчального курсу
- накопичувати «Базу знань» (професійна література, книги з менеджменту, маркетингу і продажів, логістики, фінансів, а також електронні версії газет і журналів)
- аналізувати зворотний зв'язок від співробітників за якістю навчання
- розвивати культуру самонавчання, залучати в навчальний процес максимальне число співробітників без відриву від виробництва



**Наталія Хвостова,
Директор з персоналу і комунікацій**

Study - це командний проект, над яким спільно ось уже кілька місяців працюють співробітники Відділу навчання та розвитку персоналу, Служби IT і керівники бізнес і функціональних підрозділів Компанії.

Ми плануємо застосування Study у всіх напрямках роботи з персоналом: підбір, адаптація, навчання, оцінка, кадровий резерв, комунікації.

Звичайно, ми гнучкі і відкриті для ідей щодо поліпшення системи. Її структура тільки починає формуватися, тому будемо раді пропозиціям колег з підвищення ефективності нашого нового навчального порталу.

Дмитрий Гутий Личный кабинет

STUDY Електронне обучение

Мои курсы | Мои оценочные сессии | Оргструктура | База знаний | Заявка на обучение

О Портале

Новости

30.04.2014
Кернел в аграрній елітє
Рейтинг ТОП-100 компаній України

10.04.2014
Новини наших брендів
Встрчайте новинку – кукурузне масло!

04.04.2014
План на 2014 год: оправдать кредит доверия!
Четырехдневный марафон в преддверии посевной

Ваша система содержит все необходимые компоненты

- Explorer 7.0.1
- Cookies включены
- JavaScript включены
- Операционная система: Windows 7
- Разрешение экрана: 1600x1200
- Adobe Flash Player * 11.6.602
- Adobe Acrobat Reader * 10.1.0.0
- Microsoft Silverlight *
- Java *MSXML 6.0.0

База знаний

Журнал ознакомления с Инструкцией по эксплуатации здания Киевского офиса

Журнал: Управление персоналом 05.2014

Журнал: Управление персоналом 04.2014

Рейтинг курсов

Процедура подключения и работы в информационной программе Data Room

Стартовый курс для преподавателей

Методология Адизеса

Система STUDY дає Компанії більш широкі можливості для розвитку корпоративної системи навчання та постійного поліпшення. Використовуючи інноваційні технології, ми оперативно можемо отримувати інфор-

мацію про всі освітні новинки й програми, підвищувати свій рівень знань незалежно від рівня посади і місцезнаходження. І, що важливо, ми економимо наш особистий ресурс - час, а також ресурс Компанії - гроші.

Але за всіх цих позитивних обставин, Study відведена другорядна роль, тому що навіть найсучасніші інформаційні технології не замінить унікальної ролі людського спілкування!



**Марія Панченко,
Керівник відділу навчання та розвитку персоналу**

На даний момент ми працюємо паралельно над кількома замовленнями на дистанційне навчання - загальнокорпоративними, функціональними і локальними для окремих підприємств. Перша заявка отримана нами від Полтавського олійноекстракційного заводу: для його співробітників ми готуємо курс по процедурі управління коригувальними та запобіжними діями. Ймовірно цей курс також буде призначений персоналу інших олійноекстракційних заводів. Ще один цікавий проект - це експрес програма для лінійних агрономів наших агропідприємств, яка буде проведена «вживу» найближчим часом на базі кластера «Дружба-Нова». Учасниками програми

стануть 160 фахівців. У контенті програми - професійне навчання зі стратегічних сільськогосподарських культур, зміна основних процедур операційних процесів, пов'язаних з посівною кампанією, особливості документообігу, основи економіки та менеджменту, інструменти ефективних комунікацій. Після проведення навчання обидві програми будуть розміщені в Study з подальшою їхньою актуалізацією. Таким чином, новий співробітник (лінійний агроном або співробітник ОЕЗ), що прийшов в Компанію, зможе пройти ці програми дистанційно і отримати ті ж знання, які раніше отримали його колеги. У розробці зараз також загальнокорпоративний курс з адаптації нових співробітників, який дозволить нашим новачкам, незалежно від специфіки бізнесу і локації, стартувати в Компанії з однаковими знаннями про Компанію, її культуру та історію організації, правила і стандарти.



**Альона Шиман,
Менеджер з навчання персоналу**

В даний момент система наповнюється інформацією і тестується, але у нас вже є перші успіхи і перші учні ;) Так, наприклад, 40 співробітників підприємств Компанії з різних міст, районних центрів, сіл і селищ України, протягом 20 хвилин пройшли курс і заповнили тест з вивчення процедури підключення та роботи з системою Data Room*. Учасники, які показали в процесі навчання кращі результати, отримали пам'ятні подарунки та грамоти.

*Data Room - корпоративне електронне сховище документів підприємств Компанії, в якому для кожного підприємства створена бібліотека з певною структурою папок.

Наш орієнтир - досконалість



Сьогодні ми вирішити познайомити нашого читача з одним з наймолодших керівників підприємств нашої Компанії – мудрим, амбітним та перспективним Директором ПАТ «Кіровоградолія» Миколою Солнцевим.

Блискуча кар'єра Директора Солнцева – приклад професійного шляху самовдосконалення та розвитку від інженера-енергетика цементного заводу, до директора великого підприємства олійно-екстракційної промисловості. Здається, зовсім різних, можна навіть сказати, протилежних галузей сучасного виробництва.

Микола Солнцев очолив ПАТ «Кіровоградолія» у липні 2013 року, проте за кілька місяців роботи зумів показати неабиякий результат. За 10 місяців підприємство під його керівництвом досягло успіхів у виробництві соняшникової олії та шроту.

У дружній команді Компанії Кернел Микола Миколайович з 2010 року. До Кіровограда він приїхав з Полтави, де попередньо працював спочатку головним енергетиком, а потім заступником директора по технічному забезпеченню ПрАТ «Полтавський ОЕЗ».

З біографії нашого співрозмовника стає зрозуміло, що в 2006 році він закінчив Харківський політехнічний інститут за спеціальністю інженер-електрик, а народився в столиці «західного» Казахстану - місті Актюбинськ.

Микола Миколайович, як Ви опинилися в Україні, народившись в Казахстані?

- Після розпаду Радянського Союзу в

1991 році розпочалася масова міграція російськомовного населення з Казахстану через загострення національних проблем. Під цю «хвилю» переселення потрапила і наша сім'я. Звісно, Україна обрана не випадково. Моя мама народилася на Полтавщині (село Майорівка), тому всі родичі по материнській лінії живуть тут. Мій старший брат на той час навчався у Харкові. Мені залишалося п'ять років до закінчення школи. Потім переді мною постав вибір вузу між Москвою та Харковом, зупинився на останньому.

Наскільки складним став для Вас перехід з однієї галузі в іншу: з цементного підприємства на олійноекстракційний завод?

З професійної точки зору було легко. Оскільки олієпереробна галузь менш енергоємна. Крім того, з роботою енергетичного обладнання, що встановлене на Полтавському ОЕЗ я уже був знайомий. Важче склалося з адаптацією на новому робочому місці, з організаційною структурою підприємства, налагодженням зовнішніх контактів. І, звісно, значних зусиль докладено для вивчення самого технологічного процесу виробництва.

З точки зору кар'єри – як Ви розцінюєте перехід в Компанію Кернел?

Кернел – це стабільна Компанія, з «бiлими» заробітними платами, привабливим соціальним пакетом. Працювати тут цікаво. Переконалий, що кожен, хто прагне профе-

сійного розвитку та кар'єрного росту, зможе досягти цього саме на кернелівській ниві. І мій приклад завше правило, ніж виняток. Я знаю багато людей, які так само успішно будують свою кар'єру та самовдосконалюються саме у нашій Компанії.

Підведіть короткий підсумок Вашої роботи на посаді Директора? Чим пишаєтеся, чого прагнете досягти в майбутньому?

- В 2013 році, у зв'язку з погодними умовами, працювалося непросто. Мала місце висока вологість насіння соняшника. Оскільки потужність сушарки на нашому ОЕЗ дозволяла переробляти лише 50% добової продуктивності заводу, деколи ситуація ставала критичною. Проте, завдяки спільним зусиллям колективу підприємства, працівників Департаменту закупівель та Департаменту логістики Компанії Кернел, нам вдалося подолати всі труднощі та виконати план з переробки соняшника.

На новому місці найголовнішим для мене залишається максимально «влитися» в колектив, досконало вивчити всі поточні та перспективні завдання, а також розпочати оперативно їх вирішувати. Одне слово, прагну, щоб усі трудові ресурси та виробничі процеси на заводі працювали як механізм швейцарського годинника – бездоганно!

На першому місці серед моїх робочих завдань - продовжити підвищення свого професійного рівня, удосконалити вміння ефективного управління з мінімальними затратами часу та максимальною віддачею. Головною ж особистою метою, напевно, як для кожної людини, є сім'я, син, сад. Бо ж дочку я уже маю. ☺

“ Блискуча кар'єра Директора Солнцева – приклад професійного шляху самовдосконалення та розвитку від інженера-енергетика цементного заводу, до директора великого підприємства олійноекстракційної промисловості. Здається зовсім різних, можна навіть сказати, протилежних галузей сучасного виробництва. ”

Гарант якості на ім'я Наталія Ребрик



Начальник вимірювальної виробничої лабораторії Полтавського олійноекстракційного заводу Наталія Ребрик безсумнівно входить до числа тих унікальних співробітників, які є справжньою гордістю нашої Компанії. Наталія - старожил Кернел, вона прийшла сюди ще в 2001 році. Все, чим вона займалася ці 13 років, було успішним і перспективним. Жінка ніколи не звужувала коло своїх обов'язків та інтересів до формального переліку. Допитливість, небайдужість, працьовитість і амбітність зробили кар'єру Наталії зразком для наслідування.

- На тлі нових виробничих будівель лабораторія виглядала, м'яко кажучи, не дуже, як вчорашній день. Та ще й її місце розташування в старому, занедбаному цеху додавало відчуття, що ми працюємо на відшибі. Спасибі керівництву підприємства і всієї Компанії за своєчасне рішення обладнати нове приміщення для нашої лабораторії. До проектування нової лабораторії підійшли з усією відповідальністю. Були враховані вимоги українських і міжнародних стандартів. Про віддалені перспективи теж не забули, - веде далі наша співрозмовниця.

Сьогодні лабораторія укомплектована новітнім обладнанням, яке дозволяє справлятися з найважчими завданнями в галузі визначення якості. Її роботу високо оцінюють аудитори. Про лабораторію знято не один телевізійний сюжет. Приємно, що саме лабораторію визнано перлиною, тим підрозділом, яким Полтавський ОЕЗ не без підстав пишається.

За останні два роки асортимент продукції ОЕЗ значно розширився, в першу чергу, за рахунок бутильованої олії, яка безпосередньо поставляється споживачам, тобто і нам з вами. Разом з розширенням асортименту зросли вимоги до якості та безпеки продукції, особливо щодо шкідливих речовин, які можуть переходити з сировини в готову продукцію. Тому на підприємстві впроваджено суворий контроль за вмістом важких металів і пестицидів в соняшниковій олії як рафінованій, так і нерафінованій. Таким чином, працівники заводу гарантують якість олії відповідно до

стандартів безпеки, спираючись на аналізи власної виробничої лабораторії.

- Ми пишаємося тим, що наша робота вийшла за межі рідного заводу. Наша лабораторія визначає показники безпеки не тільки для Полтавського ОЕЗ, а й інших заводів та елеваторів Кернел. Сьогодні до нас надходять зразки насіння, зерна, олії з різних куточків України, - додає Наталія.

Хочеться звернути увагу всіх читачів нашого видання на дуже корисний, смачний та якісний продукт - соняшникову нерафіновану олію холодного пресування першого віджиму торгової марки «Щедрий дар», яка виробляється на Полтавському ОЕЗ. Технологія виробництва дозволяє зберегти всі корисні властивості і високий вміст вітаміну Е завдяки обробці при низьких температурних режимах. Як начальник лабораторії, що відповідає за якість продукції, Наталія Ребрик рекомендує всім цю олію як основний продукт у щоденному раціоні.

- Я впевнена, що на досягнутому ми, як і раніше, не зупинимося і в найближчому майбутньому зможемо проводити дослідження продукції на дуже актуальний в усьому світі показник бенз(а)пірен. Всіма своїми успіхами та досягненнями завдячую Компанії у якій працюю. Кернел дає шанс розвиватися і вірити в стабільне майбутнє. Я пишаюся, що працюю в одній з найкращих Компаній України. І наостанок хочу побажати всім, щоб нинішні події в країні привели нас всіх до спокою, стабільності і гармонійного розвитку, - підсумувала Наталія.

У 2001 році Наталія стала лаборантом на Селешинському елеваторі (Полтавська область), одному з перших підприємств, що ввійшло до складу Компанії Кернел. Вже у 2002 році Наталію було призначено начальником лабораторії елеватора.

З самого початку вона не обмежувалася у роботі лише своїми безпосередніми обов'язками: почала освоювати не тільки особливості зберігання зерна на елеваторі, але і його переробку. Такий ентузіазм і старанність не могли залишитися непоміченими керівництвом Компанії. У 2008 році Наталія Ребрик очолила вимірювальну виробничу лабораторію Полтавського ОЕЗ.

- Спочатку було нелегко, але шалено цікаво - згадує Наталія сьогодні, - Напрямок всієї роботи відрізнявся від попередньої посади. Але я досить швидко перекваліфікувалася. Тут, як і в будь-якій іншій справі, головне, мати бажання.

Наталія говорить про те, що одночасно з її появою на заводі починався етап нового розвитку - реконструкція всього підприємства, завдяки чому відбулися значні зміни на краще. За її словами цей період був одним із найцікавіших у житті. Будівництво, проектування, впровадження, запуск, постійний рух, - все це давало ще більший вплив енергії, кожного дня виникали нові ідеї.

Молодим відкриті всі дороги

Існує міф про «найвищу якість» сучасної освіти, яка побудована на міцному фундаменті радянської навчальної системи. Міф дуже стійкий. Мільйони батьків в нього щиро вірять і докладають максимум зусиль, щоб школяр-випускник неодмінно став студентом ВНЗ. Проте мало хто намагався пов'язати цю «якість» освіти з реальними результатами діяльності на її основі.

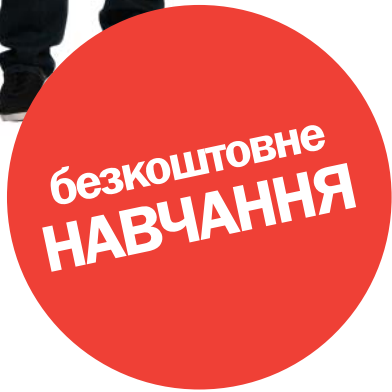
А якщо об'єктивно поглянути на «продукт» цих «знань», бачимо наступне. Вітчизняні дороги, по яких не можна їздити, будинки, в яких не можна жити, продукти, які не можна їсти, лікарні, в яких не можна лікуватися - все це влаштували люди, які отримали «освіту» в

пострадянських українських ВНЗ.

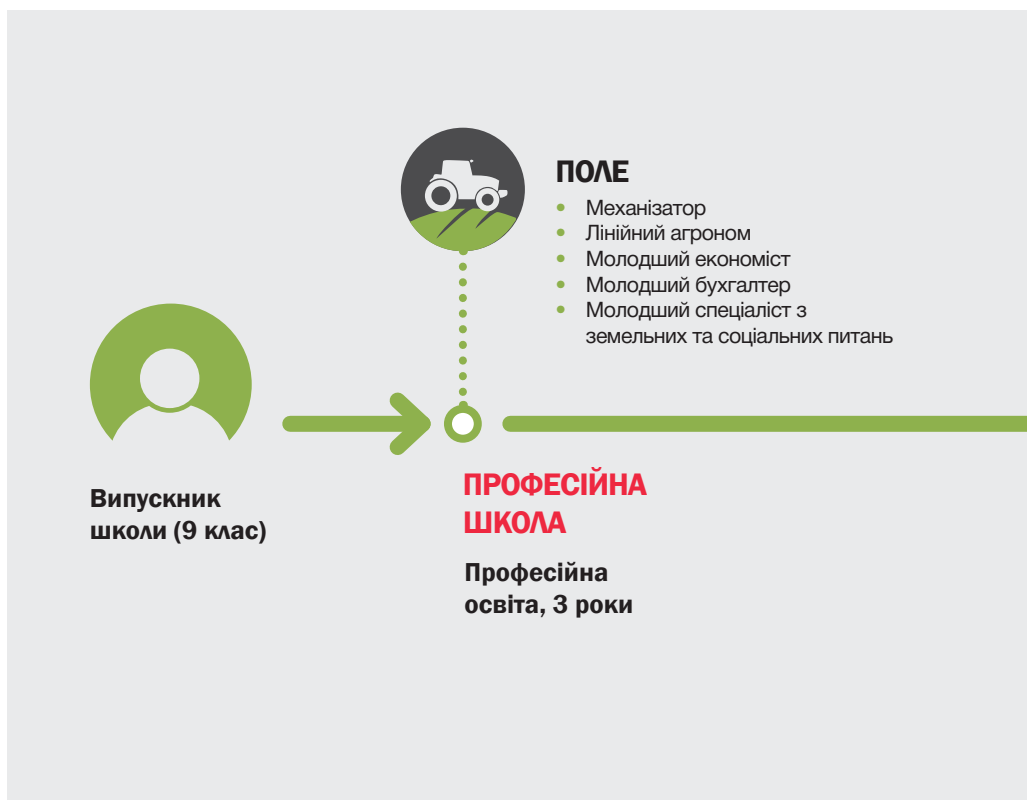
«Забудь усе, чому тебе навчали в інституті» - ось слова, якими мене зустріли на першому місці роботи, - розповідає Іван Іванов, економіст-випускник одного з аграрних вищих навчальних закладів. - Чому маркетинг, страхування, бухоблік, менеджмент – мені читали викладачі, які були старші 60 років по книгах 20-річної давності? А економіку підприємства викладав дід, якому було років 75, і він потрапив у лікарню через серцевий напад прямо перед річним заліком (через що залік усій групі поставили автоматом). Навіщо я вчив теорію про криву Хікса, еластичність за ціною та градієнт? Чому мої одно-

групники працюють агентами з продажів та роздають листівки в торгових центрах, а деякі взагалі довгий час не можуть знайти роботу? Може тому, що наше покоління випускників НІЧОГО не знає і не вміє? 5 років у державному українському ВНЗ – це наймарніша трата часу, яка тільки може бути. З десятків дисциплін, які у нас були, стали в нагоді тільки англійська мова, фізкультура та теорія ймовірності. З викладачів - реально чогось навчили 1-2 людини. Крім 4 кращих друзів, ці роки нічого мені не дали!»

Таку своєрідну сповідь ми не одноразово чули від студентів-випускників в ході реалізації корпоративної програми для



СОКИРИНСЬКИЙ АГРАРНИЙ ЛІЦЕЙ ПРИ ПІДТРИМЦІ КОМПАНІЇ КЕРНЕЛ ОГолошує НАБІР ДІТЕЙ, ЯКІ МЕШКАЮТЬ В СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ



Набір абітурієнтів

УЧАСНИКИ ДАНИХ ГРУП ОТРИМАЮТЬ МОЖЛИВІСТЬ:

- **Безкоштовно навчатися** за програмами, що поєднують досвід та знання українських та міжнародних навчальних закладів за участю та у відповідності до очікувань бізнес-експертів Компанії Кернел
- **Отримувати іменні стипендії** для найкращих студентів
- **Проходити практику** на сучасних агропідприємствах в Україні та закордоном
- **Доступу до електронної бібліотеки** та використання сучасних технологій навчання: інтерактивні дошки, дистанційні курси та ін.
- **Жити і навчатися в комфортних умовах**
- **Брати участь в активному студентському житті** (спортивні секції, клуби за інтересами, цікаві екскурсії та ін.)

молоді - «Кернел Шанс». Ми побували в більшості вишів України, ми спілкувалися з тисячами українських студентів. І реальність невтішна. Кожен другий випускник ВНЗ впевнений – отримання диплому є формальністю, яка не дає реальних практичних навичок, потрібних потенційному роботодавцю.

А для когось навіть така освіта є важко досяжною мрією. Мова йде про 80 тисяч випускників сільських шкіл, які щороку намагаються потрапити в українські виші. Через порівняно невисокий рівень навчання в сільських школах діти отримують нижчі оцінки під час ЗНО і не можуть вступити до ВНЗ за конкурсом. Вони і раді б отримати освіту

в напрямку сільського господарства та повернутися до рідної місцевості, але їх місця в вишах займають випускники міських шкіл. Проте останніх мало цікавить робота в селі. Для них більш привабливою виявляється робота не за фахом, але у великому місті.

Враховуючи все вищесказане, Компанія Кернел ініціює старт великого міжнародного проекту, основною метою якого є створення комплексу освітніх програм різного рівня - від професійної школи до магістерського рівня. Комплексна програма підготовки дозволить виховувати фахівців якісно нового рівня, які зможуть розвивати сільське господарство та реалізувати потужний потенціал України як аграрної держави.

Нашими партнерами в реалізації проекту є один з найкращих аграрних ВНЗ в Україні - Сумський національний аграрний університет, а також освітня історична пам'ятка Чернігівщини – Сокиринський професійний аграрний ліцей. Ключовими міжнародними партнерами стали університети Німеччини – Вайнштефан-Трієсдорф та Хохенхайм, аграрний університет №1 в Європі - Вагенінген в Голандії та університет МакГілл в Канаді.



ВИМОГИ ДО АБИТУРІЄНТІВ

Атестат про неповну вищу середню освіту сільської школи (випускники дев'ятих класів) з середнім балом 7 та вище

НАПРЯМОК НАВЧАННЯ

«Фахівець сільського господарства»

Навчання на базі Сокиринського професійного аграрного ліцею, строк навчання 3 роки

МОЖЛИВОСТІ ВИПУСКНИКІВ

Отримати освіту європейської якості та перспективну роботу за спеціальностями механізатор, помічник агронома, помічник інженера, молодший економіст, молодший бухгалтер

ПРОДОВЖИТИ НАВЧАННЯ НА БАКАЛАВРСЬКИХ ПРОГРАМАХ ОБРАНОГО НАПРЯМКУ

БАЖАЄТЕ ПОДАТИ ЗАЯВКУ НА НАВЧАННЯ АБО ВИНИКЛИ ПИТАННЯ?

Звертайтеся за телефонами 0 800 50-10-59 (дзвінки зі стаціонарних телефонів в межах України безкоштовні)

(067) 929-66-66 (Київстар);
(093) 802-66-34 (Лайф);
(050) 414 68 39 (МТС)

ТОП-100

Аграрна Еліта України 2014

24 квітня 2014 в Києві відбулося нагородження переможців ТОП-100 Аграрної еліти України. Організатори заходу, журнал The Ukrainian Farmer, спільно з 23 експертами ринку визначили найкращі Компанії на аграрному ринку України. У 20 номінаціях було представлено по п'ять компаній - учасників українського ринку.

Компанія Кернел була визнана експертами галузі та громадськими діячами кращою в номінації Консолідація активів. Це дозволило зайняти лідерські позиції в рейтингу ТОП-100 компаній України



Наталія Хвостова,
Директор з персоналу
та комунікацій:

«Минулий рік для нас пройшов під знаком внутрішньої реорганізації. Мета нововведень - підвищення показників операційної діяльності. Ми зосередилися на питаннях адаптації нових придбань, якісної інтеграції нових активів в структуру Компанії. Стратегія цього року - досягти максимальної ефективності нових ресурсів і потужностей»



Письменник серед нас



“Його найулюбленіше і найуспішніше хобі - писати книги. Дві з них вже надруковані московським видавництвом «Альфа-книга»: «Перехрестя часів. Нові роси» та «Перехрестя часів. Бородаті боги».”

Андрій Миколайович користується повагою та авторитетом в своєму колективі. Він уміє дати корисну пораду - і не тільки з питань юридичних. Коллеги залюбки звертаються до нього за поміччю у різних життєвих ситуаціях. Це весела та дотепна людина, незмінний ведучий різноманітних святкувань. Іншими словами колективу «Гутянського елеватора» та й всій дружній команді Компанії Кернел поталанило працювати разом з Андрієм Захаровим!

Якби розпитати всіх наших колег про їхні самі найнезвичайні захоплення, то пальму першості, напевно, довелось б віддати Андрію Миколайовичу Захарову, юристу ТОВ «Гутянський елеватор». Його найулюбленіше і найуспішніше хобі - писати книги. Дві з них вже надруковані московським видавництвом «Альфа-книга»: «Перехрестя часів. Нові роси» та «Перехрестя часів. Бородаті боги». Обидва видання можна купити в книжкових магазинах України, Росії, Білорусі та Казахстану або прочитати в Інтернеті.

Андрій Миколайович пише в фантастичному жанрі. Його персонажі - наші сучас-

ники, які потрапили в минуле. «Перехрестя часу» - серія, присвячена героям, які з прип'ятських лісів, що під Києвом, потрапили в середньовічну епоху завоювань іспанськими конкістадорами імперії іків Південної Америки.

Життя письменника-фантаста Захарова наповнене подіями та випробуваннями. Після строкової служби в лавах Української армії він працював в міліції та інших державних установах, брав участь в ліквідації аварії на ЧАЕС влітку 1986 року. З жовтня 1986 по лютий 1989 років пройшов усі лихоліття Афганської війни. Тому, як розумієте, натхнення для написання книг має свої джерела.



Новини наших брендів

Для овочевої консервації «Маринадо» використовуються овочі лише з екологічного середовища. Овочі - основа для надбання вітамінів та клітковини, які людина постійно потребує. Оригінальна рецептура нашого маринаду допомагає зберегти природний смак продукції та пропонує споживачам продукт найвищої якості.

Наближеність ланів до виробництва дає змогу скоротити шлях від збирання врожаю до консервування (від 2 до 6 годин в залежності від виду овочів). Це дозволяє краще зберігати вітаміни та смакові якості продукції.

Наша мета завжди тримати рівень якості вищий за ціну.

Смачна та корисна: квасоля червона в томатному соусі ТМ «Маринадо»

Дієтологи називають будь-яку квасолю цінним джерелом рослинного білку, який легко засвоюється організмом. Але червона квасоля має ряд переваг перед своїми «родичами» інших відтінків. У квасолі червоного кольору настільки багато білку, що вона може служити рослинним еквівалентом м'яса у щоденному раціоні харчування. А ще квасоля містить клітковину, яка просто необхідна кожній людині, оскільки виводить токсини та шлаки з нашого організму. У квасолі міститься величезна кількість вітамінів, мікроелементів і антиоксидантів, яких немає в жодному іншому продукті. Тому квасолю не випадково називають продуктом вічної молодості.

Червона квасоля в томатному соусі - це не тільки корисно, але й дуже смачно. Її можна їсти як самостійну страву, можна додавати в салати, супи, гарніри. Вона до речна і на щоденному, і на святковому столі.

Крім вже названих переваг, тільки наша квасоля - торговельної марки «Маринадо» - має додаткові підтвердження її виняткового смаку і високої якості:

- a.) найвища оцінка за результатами незалежної дегустації, в якій брали участь всі існуючі на ринку України конкуренти.
- b.) міжнародні сертифікати якості IFS 6, HACCP, ISO 9001.



Французенка з українським змістом: гірчиця по-французьки ТМ «Маринадо»

Так улюблена всіма українцями гірчиця є однією з найбільш натуральних приправ і виготовляється повсюдно на всіх континентах. Цей продукт можна зустріти практично на кожному столі.

А Ви знали, що гірчиця буває зерною та порошковою? Зернова гірчиця виготовляється із зерен, а порошкова - із макухи, отриманої з гірчичних зерен після віджимання олії. У нас здавна більш популярна гірчиця порошкова - жовтувата густа паста, різного ступеня гостроти. Насправді, цей продукт виготовляється з відходів виробництва, тому містить меншу кількість корис-

них властивостей у порівнянні з зерною гірчицею.

Якщо Ви шукаєте по-справжньому смачний і максимально корисний продукт, віддавайте свою перевагу гірчиці, виготовленої з зерен. Адже не подрібнені зернятка гірчиці, потрапляючи до Вашого рота, лопаються на зубах, як ікринки, що робить гірчичний соус не тільки смаковитим, але й текстурованим доповненням до Ваших страв.

Гірчиця по-французьки ТМ «Маринадо» - натуральна, немелена, зроблена виключно з української сировини.





Олія «Стожар» відтепер ще й кукурудзяна

Продуктову лінійку ТМ «Стожар» з 24 квітня 2014 прикрасила ще одна новинка - кукурудзяна олія. Наша кукурудзяна олія виготовляється виключно із зародків королеви українських полів – кукурудзи.

Мало хто знає, що кукурудзяна олія належить до кращих, елітних сортів рослинної олії. Візьміть до відома, що вітаміну Е в кукурудзяній олії міститься удвічі більше, ніж в оливковій та соняшниковій, які ми звикли використовувати у нашому раціоні.

Ще одна перевага кукурудзяної олії - високий вміст лінолевої кислоти (Омега 6) і

збалансований склад корисних вітамінів Е і F. Лінолева кислота відповідає за згортання крові і допомагає людському організму боротися із захворюваннями.

Кукурудзяна олія - дієтичний продукт, що сприяє зниженню рівня цукру в крові, допомагає виводити токсини з організму. На кукурудзяній олії ідеально смажити (вона не пригорає і не піниться), тушкувати і готувати у фритюрі. Ця олія прекрасно підходить для приготування різних соусів, в тому числі майонезу, її можна додавати в тісто у будь-яку випічку.

ЗАПИТАННЯ ТА ПРОПОЗИЦІЇ



**БЕЗКОШТОВНА ГАРЯЧА
ЛІНІЯ ЗІ СТАЦІОНАРНОГО
ТЕЛЕФОНУ**

0-800-50-10-59

З МОБІЛЬНОГО ТЕЛЕФОНУ

(згідно тарифів Вашого оператора)

(068) 573-18-49 (Київстар/Діджус)

(093) 802-66-34 (Лайф)

(066) 601-3457 (МТС/Джинс)